

CORSO PER LA FORMAZIONE DEL DIRIGENTE

Normativa Di Riferimento	Programma del Corso	N. Ore
<p>Art. 37 comma 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.; Accordo della Conferenza Stato- Regioni per la Formazione del 21 dicembre 2011; Conferenza Stato- Regioni del 17 aprile 2025</p>	<p>MODULO 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; • Gli organi di sicurezza e le procedure ispettive; • Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs.81/08: compiti, responsabilità penale e civile e tutela assicurativa, obblighi; • Delega di funzioni; • La “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica” ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.; • I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia. <p>MODULO 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza sul lavoro (art. 30 D.Lgs. 81/08); • Gestione della documentazione tecnico amministrativa; • Obblighi connessi al contratto d’opera e di somministrazione; • Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; • Modalità di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine dell’adempimento degli obblighi previsti dal comma 3 bis dell’art. 18 del D.Lgs. 81/08; • Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione. <p>MODULO 3</p> <ul style="list-style-type: none"> • Criteri e strumenti per l’individuazione e la valutazione dei rischi; • Il rischio da stress lavoro correlato; • Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; • Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto; • Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; • La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti; 	<p>12 (per cantieristica 12+6)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • I dispositivi di protezione individuale; • La sorveglianza sanitaria. <p>MODULO 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; • Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale; • Tecniche di comunicazione; • Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; • Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; • Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. 	
--	--	--

- **A chi è rivolto:**

Il corso di formazione è rivolto ai Dirigenti che hanno il compito di organizzare e vigilare gli incarichi assegnati ai lavoratori.

- **Finalità:**

Il Dirigente è garante della sicurezza sul lavoro per effetto di legge e nell'ambito della sfera di responsabilità gestionale. Persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

- **Obiettivi:**

Il corso di formazione per dirigente vuole fornire ai dirigenti, così come individuati e definiti dall'articolo 2 del D.Lgs. 81/08, le conoscenze sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro necessarie per svolgere il proprio ruolo ed è obbligatorio ai sensi dell'art.37, comma 7 del D.Lgs. 81/08 "Testo Unico Sicurezza".

- **Metodologia:**

Il metodo con cui viene gestito il laboratorio è di tipo attivo-esperienziale; al centro dell'attenzione formativa ci sono sempre l'esperienza dei soggetti e i processi di rielaborazione condivisa che la sostengono. Il corso si sviluppa con un percorso didattico attivo con momenti di comunicazione, esercitazioni, simulazioni, metodi e strumenti per la formazione e per lo svolgimento del ruolo in azienda.

- **Dispense:**

Ad ogni partecipante verrà consegnato il materiale didattico telematicamente, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita. Il materiale costituisce, altresì, una concreta possibilità di consultazione costante e di continuo aggiornamento.

- **Verifiche e valutazioni:**

Il corso sarà aperto da un test di ingresso per valutare le conoscenze dei discenti e verrà chiuso da un test finale per valutare il livello di apprendimento.



ENTE DI FORMAZIONE ACCREDITATO
N.1414 del 14/02/2022
sede formativa sita in via San Paolo, 3 - 87028 Praia a Mare (CS)



- **Attestati:**

Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale ad ogni partecipante, numerato, rilasciato da Theatre Service Srl, già ente accreditato alla regione Calabria, certificato dal sistema di gestione di qualità aziendale ISO 9001:2015.